**ELŐSZERZŐDÉS**

**munkaviszony létesítése kapcsán**

Mely létrejött egyrészről a **…………….. Kft.** (székhely: -, adószám: -, cégjegyzékszám: Cg. -), mint jövőbeni munkáltató (továbbiakban: jövőbeni Munkáltató), valamint másrészről:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| Név: ……………………………….………..Leánykori név: ……………………………. | Taj. Szám: ………………………………….Adóazonosító: …………………………….. |
| Szül. hely, idő: ……………………………. | Szem. Ig. sz.: ……………………………… |
| …………………………………………………………………………… szám alatti lakos |

 |  |

A szerződő felek jelen szerződés aláírásával arra vállalnak kötelezettséget, hogy 20… év ………………….. hó …… napjától határozatlan időre szóló munkaszerződést kötnek az alábbi feltételekkel:

1. munkaidő: **teljes** munkaidős foglalkoztatás
2. próbaidő: **3 hónap**
3. személyi alapbér próbaidő alatt: **br. 000.000 Ft/hó**
4. személyi alapbér próbaidő után: **br. 000.000 Ft/hó**
5. munkakör: **-**
6. munkavégzés helye: -

A felek **150.000,- Ft kötbért** kötnek ki arra, az esetre, ha a jelen előszerződésben foglaltak szerint a munkaszerződés megkötésére mégsem kerülne sor.

Mentesül a jövőbeni Munkavállaló a kötbér megfizetése alól, ha tudja igazolni, hogy életében, személyi és családi körülményeiben olyan (baleset, elemi csapás, stb.) helyzet állt be, mely a **………….. Kft**.-nél történő foglalkoztatást jelen előszerződés szerint nem teszi lehetővé.

Mentesül a jövőbeni Munkáltató a kötbér megfizetése alól, ha tudja igazolni, hogy működésében olyan (baleset, elemi csapás, stb.) helyzet állt be, mely a jövőbeni Munkavállaló foglalkoztatását jelen előszerződés szerint nem teszi lehetővé.

Nem köteles egyik szerződő fél sem kötbér fizetésére, ha a munkába lépést követően, a próbaidő alatt, azonnali hatállyal indoklás nélkül megszünteti a munkaviszonyt. Jelen előszerződés a tényleges munkába lépés időpontjáig érvényes.

A szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyv, a Munka Törvénykönyve, valamint a munkaviszonyra vonatkozó további szabályok tekintendők irányadónak.

Kelt: Budapest, 2012. év ………………….hó ………. napján

|  |  |
| --- | --- |
| ……………………………………….a munkáltatói jogkör gyakorlója | ……………………………………….Munkavállaló |